

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «УЛЬЯНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА

ЛАПОЧКИНА С.В.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ: "КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КОМПАНИИ"**

УЛЬЯНОВСК, 2019

Методические указания для самостоятельной работы студентов по дисциплине «Кадровая безопасность компании» для студентов 380401 «Экономика» (степень – магистр) Специализация «Экономическая безопасность» всех форм обучения / составитель Лапочкина С.В.: УлГУ. Институт экономики и бизнеса. – Ульяновск, 2019. – 12 с.

СОСТАВИТЕЛЬ: К.Э.Н., ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ ЭКОНОМИКИ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ЛАПОЧКИНА С.В.

Методические указания рекомендованы к введению в образовательный процесс решением Ученого Совета ИЭиБ УлГУ (протокол № 223/09 от «27» июня 2019 г.)

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	3
2. РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ИЗУЧЕНИЯ КУРСА.....	3
3. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	11

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов необходимых теоретических знаний и практических навыков в сфере обеспечения кадровой безопасности и повышения качества профессиональных действий в рамках управления трудовыми процессами с учетом требований экономической безопасности.

Задачи освоения дисциплины:

- ✓ сформировать способность руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм;
- ✓ сформировать навык руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности изучение методов обоснования управленческих решений при обеспечении кадровой безопасности предприятия;
- ✓ привить толерантное восприятие социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий;
- ✓ сформировать способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов;
- ✓ развитие навыков по технологии управления персоналом;
- ✓ применять методы и закономерности методы экономической науки при решении профессиональных задач;
- ✓ совершенствование навыков внедрения методик диагностики потенциала персонала при обеспечении кадровой безопасности предприятия.

2. РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ИЗУЧЕНИЯ КУРСА

Тема 1. Методологические основы обеспечения кадровой безопасности

компании. Сущность экономической категории «кадровая безопасность». Источники угроз кадровой безопасности. Теоретические аспекты формирования механизма повышения кадровой безопасности.

С темой можно ознакомиться в источнике:

- Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. **Глава 1.**
- Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности. Часть 2: учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко; под редакцией В. Л. Шульца. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. **Глава 35.**
- Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия: учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. **Пункт 2.5.**

После ознакомления с темой дайте ответ на вопросы:

1. Дайте определение экономической категории – кадровая безопасность компании.
2. Дайте характеристику субъектов кадровой безопасности компании.
3. Приведите характерные черты объектов кадровой безопасности компании.
4. Перечислите наиболее распространенные угрозы кадровой безопасности компании. Сформулируйте угрозы кадровой безопасности компании, в которой Вы работаете.

Тема 2. Методологический и методический аспект организации трудовых перемещений персонала с целью повышения кадровой безопасности компании. Методический аспект выбора источника информации о претенденте на замещение вакантной должности. Применение модели рабочего места, как инструмента по обеспечению кадровой безопасности компании при организации найма

сотрудника.

- Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов/ С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. **Глава 2.**
- Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности: учебник для вузов/ В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко; под редакцией В. Л. Шульца. — М.: Издательство Юрайт, 2019. **Глава 36.**
- Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия: учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. **Пункт 2.5.**

После ознакомления с темой дайте ответ на вопросы:

1. Что является методологической основой для организации найма сотрудника в компании при обеспечении кадровой безопасности.
2. Сформируйте модель рабочего места сотрудника Вашей компании. Опишите, как данная модель обеспечивает повышение кадровой безопасности Вашей компании.

Тема 3. Методологический и методический аспект организации системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности компании. Принципы формирования системы стимулирования при обеспечении кадровой безопасности компании. Основное требование кадровой безопасности компании - соответствие набора стимулов структуре мотивов сотрудника. Ретроспектива мотивационных теорий, с освещением аспектов кадровой безопасности компании по каждой теории. Практическое обоснование применения стимулов трудовой активности сотрудника. Примеры расчета применения материального стимулирования.

С темой можно ознакомиться в источнике:

- Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия : учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. **Пункт 2.5.**
- Лапочкина Светлана Вячеславовна. **Экономика** и социология труда [Электронный ресурс]: электронный учебный курс. **Глава 2, Глава 3.**
- Иванов, И. Н. Организация труда на промышленных предприятиях : учебник для вузов / И. Н. Иванов, А. М. Беляев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. **Глава 5, 6, 7, 8. Глава 11.**

После ознакомления с темой дайте ответ на вопросы:

1. В чем состоит методическая основа формирования системы стимулирования персонала при обеспечении кадровой безопасности компании.
2. Приведите принципы организации системы стимулирования при обеспечении кадровой безопасности.
3. Проведите сравнительную характеристику тарифной и бестарифной системы оплаты труда. Какая система провоцирует большее количество угроз для кадровой безопасности компании.

Тема 4. Методологический и методический аспект предотвращения угроз, связанных с избыточной численностью персонала. Предотвращение угроз кадровой безопасности, вызванных низкой эффективностью труда сотрудников компании. Диагностика уровня эффективности работы сотрудника. Показатель производительности труда. Обеспечение повышения кадровой безопасности за счет роста производительности труда.

С темой можно ознакомиться в источнике:

- Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности: учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко; под редакцией

- Иванов, И. Н. Организация труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов / И. Н. Иванов, А. М. Беляев. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. **Глава 5, 6, 7, 8, 10.**
- Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия: учебник и практикум для вузов/А. А. Сергеев. — М.: Издательство Юрайт, 2019. **Пункт 2.5.**
- Экономика труда 4-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О. **Глава 4.**

После ознакомления с темой дайте ответ на вопросы:

1. Опишите основные этапы методики расчета оптимальной численности персонала компании.
2. Сформируйте процесс повышения кадровой безопасности за счет роста производительности труда на примере действующей компании.

Тема 5. Методологический и методический аспект обеспечения высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Командообразование и психологический климат коллектива, как инструментарий повышения кадровой безопасности. Предотвращение проявления агрессии сотрудниками компании. Методология организации служебных проверок, обеспечивающих правовое поле управления правовыми конфликтами.

С темой можно ознакомиться в источнике:

- Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности : учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под редакцией В. Л. Шульца. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. **Глава 38.**

После ознакомления с материалом выполните следующее задание для самопроверки:

1. Какова цель обеспечения высокого уровня лояльности сотрудника к организации при обеспечении кадровой безопасности компании.
2. В чем угроза проявления агрессии сотрудников организации, и каковы механизмы предотвращения этого проявления.
3. Какова методика проведения внутренних проверок в компании.

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ.

Реферат.

Требования к написанию исследовательского реферата

1. Работа состоит из Введения, методологической части, методической части исследования, заключения, библиографического списка и приложений.
2. Минимальное количество источников в работе – 15
3. Во введении (1 лист) должны быть отражены:
 - актуальность темы исследования,
 - гипотеза, которую стремится доказать автор,
 - методы научного исследования, использованные в работе
 - Ключевые слова.
4. Содержание работы:

Первая часть реферата - исследование методологических основ экономической категории, процесса или механизма. В работе должен быть представлен сравнительный анализ нескольких теорий - точек зрения различных авторов. Допускается рассмотрение нескольких научных гипотез. Автор исследования сравнивает их, обобщает, находит различия и схожие параметры. На этой основе он делает обобщение.

Вторая часть реферата должна быть посвящена методическому обеспечению диагностики того процесса, который анализируется в первой части исследования. В данном разделе должны быть представлены этапы диагностики, формулы, примеры расчет и их аналитическое сопровождение (аналитическая записка).
5. Заключение (1 лист) содержит основные выводы работы.

6. Объем работы – 10 листов.

7. Обязательна корректная работа со сносками по ГОСТу.

Темы рефератов:

Тема 1. Методологическая база формирования механизма управления кадровой безопасностью компании.

Тема 2. Формирование механизма обеспечения кадровой безопасности компании при ротации персонала.

Тема 3. Формирование механизма обеспечения кадровой безопасности компании при стимулировании персонала.

Тема 5. Модели диагностики мотивации поведения сотрудника, как инструмент экономической безопасности.

Тема 6. Предотвращение реализации угроз, связанных с проявлением внешней и внутренней агрессии, как направление политики по обеспечению кадровой безопасности.

Тема 7. Формирование механизма обеспечения кадровой безопасности компании при формировании трудовых коллективов с дистанционной формой выполнения обязанностей.

Тема 8. Предотвращение угроз кадровой безопасности компании, связанных с избыточной численностью персонала.

Тема 9. Методологические основы принятия управленческих решений экономическими службами и подразделениями компании при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 10. Механизм формирования толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий сотрудников компании.

Тема 11. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллективов с дистанционной формой организации рабочего места при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 12. Эргономика и ее требования по организации рабочего места при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 13. Специфика обеспечение кадровой безопасности компании в цифровом секторе экономики.

Тема 14. Методологические основы применения символики при формировании идеологического механизма повышения лояльности сотрудника компании.

Тема 15. Проектное управление в сфере обеспечения кадровой безопасности компании.

3. Учебно-методическое и информационное обеспечение

а) основная литература

1. Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации: учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 245 с.

2. Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия: учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 273 с.

б) дополнительная литература

1. Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности : учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко; под редакцией В. Л. Шульца. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 585 с.

2. Экономика труда 4-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.

в) учебно –методическая

Лапочкина Светлана Вячеславовна. **Экономика** и социология труда

[Электронный ресурс] : электронный учебный курс/ Лапочкина Светлана

Вячеславовна; УлГУ. - Электрон. текстовые дан. - Ульяновск : УлГУ, 2016. - 1

электрон. опт. диск (CD-ROM). - (Электронный учебный курс).

б) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы:

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / группа компаний Ай Пи Эр Медиа. - Электрон. дан. - Саратов , [2019]. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru>.

1.2. ЮРАЙТ [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru>.

1.3. Консультант студента [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО Политехресурс. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html>.

1.4. Лань [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО ЭБС Лань. - Электрон. дан. –С.-Петербург, [2019]. - Режим доступа: <https://e.lanbook.com>.

1.5. Znanium.com[Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО Знаниум. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <https://new.znanium.com/>.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /Компания «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва: КонсультантПлюс, [2019]. – URL: <http://www.consultant.ru/>.

3. База данных периодических изданий [Электронный ресурс]: электронные журналы / ООО ИВИС. - Электрон. дан. - Москва, [2019]. – URL: <https://dlib.eastview.com/>.

4. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]: электронная библиотека. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. – URL: <https://rusneb.ru/>.

5. Электронная библиотека диссертаций РГБ [Электронный ресурс]: электронная библиотека / ФГБУ РГБ. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <http://www.diss.rsl.ru/>.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Информационная система [Единое окно доступа к образовательным ресурсам](http://window.edu.ru). Режим доступа: <http://window.edu.ru>

6.2. Федеральный портал [Российское образование](http://www.edu.ru). Режим доступа: <http://www.edu.ru>

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ. Режим доступа:

<http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>

7.2. Образовательный портал УлГУ. Режим доступа : <http://edu.ulsu.ru>